

Aika tiistaina 27.1.2026 klo 17.00  
Paikka Pietarintuvan kokoushuone, Pietarinkuja 2, Parikkala

Linkki kokoukseen [Kirkkoneuvoston kokous 1/2026](#)

Läsnä	Henttonen Raija	puheenjohtaja
	Anttonen Juha	varapuheenjohtaja
	Eerikäinen Anne	jäsen
	Berg Inna	varajäsen, etänä
	Kainulainen Eeva	jäsen
	Laukkanen Matti	jäsen, etänä
	Neuvonen Johannes	jäsen
	Sikiö Riku	jäsen, etänä
	Sutinen Eija	jäsen
	Valkeapää Arto	jäsen
	Niiranen Kyösti	kv:n pj.
	Neuvonen Timo	kv:n vpj
Paakkinen Teija	sihteeri	
Poissa	Härkönen Minna	jäsen

#### 1 §

##### KOKOUKSEN AVAUS

Esitys Puheenjohtaja avaa kokouksen.

Päätös Hyväksytään

#### 2 §

##### KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Kokouskutsu on toimitettu jäsenille 22.1.2026 sähköpostilla.

Kokous on laillinen, kun kokouskutsu on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille viisi päivää ennen kokousta (Hallintosääntö 18 §). Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet kirkkoneuvoston jäsenistä on läsnä (KL 10:15).

Esitys Kirkkoneuvosto hyväksyy laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Hyväksytään

#### 3 §

##### PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA

Kokouksen pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen 27.1.2026.

Esitys Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Arto Valkeapää ja Eija Sutinen.

Päätös Hyväksytään

#### 4 §

##### TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEEN

Esitys Kirkkoneuvosto hyväksyy esityslistan työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksytään

5 §  
KANTTORIN VALINTA

Esittelijä Kirkkoherra Raija Henttonen, p. 044 0430 063 tai [raija.henttonen@evl.fi](mailto:raija.henttonen@evl.fi)

Parikkalan seurakunnassa on ollut avoinna kanttorin virka (B-taso). Virka tuli avoimeksi, kun edellisen viranhaltijan, Eeva-Liisa Isosaaren palvelussuhde Parikkalan seurakunnassa päättyi 28.12.2024. Virka on ollut avoinna kolme kertaa: 30.12.2024-29.1.2025 (KKN 8/2024, 17.12.2024, 87 §), 26.3.-24.4.2025 (KKN 3/2025, 25.3.2025, 32 §) ja 18.9.-5.11.2025 (KKN 6/2025, 16.9.2025, 66 §). Kun virka viimeksi avattiin haettavaksi, tehtiin jo ennakoiva päätös jatkaa hakuaikaa suoraan 16.1.2026 klo 14.00 asti, mikäli virkaan ei olisi 5.11.2025 mennessä kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita.

Hakuajalla 18.9.-5.11.2025 virkaa haki kolme henkilöä: Anne Moilanen, Harri Mölsä ja Elena Ollikainen. He eivät täyttäneet koulutuksen osalta viran kelpoisuusehtoja. Moilasella ja Mölsällä on kuitenkin pitkä kokemus kanttorin sijaisuuksista, joten haastattelutyöryhmä kutsui heidät haastatteluun ja antamaan soitto- ja laulunäytteen. Viran hakuaikaa jatkettiin samalla 16.1.2026 klo 14.00 asti.

Kanttorin virkaan oli 31.12.2025 asti annettu viranhoitomääräys Anne Moilaselle. Koska hakuaika jatkui 16.1.2026 asti, kanttorin virka piti täyttää määräaikaisesti alkuvuodeksi 2026.

Mölsän työkokemus kanttorin tehtävistä on pidempi ja monipuolisempi kuin Moilasen. Erityisesti haastattelutyöryhmä arvosti Mölsän kokemusta pienistä, yhden kanttorin seurakunnista, jotka ovat toimintaympäristöinä haastavampia kuin useamman kanttorin seurakunnat, koska kanttori vastaa yksin seurakunnan musiikkityöstä ja sen hallinnosta. Yhden kanttorin seurakunnassa kokonaisuusien hahmottaminen, hallitseminen ja työn priorisointitaidot korostuvat. Parikkalan seurakunta muuttui yhden kanttorin seurakunnaksi 30.9.2024 lukien, kun kirkkomuusikko (60 %) jäi eläkkeelle ja virka päätettiin jättää täyttämättä (KKN 4/2024, 3.9.2024, 39 §). Työhaastattelussa Mölsä antoi ammattimaisen vaikutelman. Hänellä oli ideoita, miten kehittää ja uudistaa musiikkityötä. Mölsän soitto- ja laulunäytteet olivat hyvät. Näistä syistä kirkkoherra päätyi haastattelutyöryhmän kanssa keskusteltuaan antamaan hallintosäännön 13 b §:n perusteella viranhoitomääräyksen Harri Mölsälle kanttorin virkaan ajalle 1.1.-31.3.2026.

Jatkettu hakuaika 16.1.2026 klo 14.00 asti ei tuonut uusia hakijoita kanttorin virkaan. Harri Mölsä jätti edellisellä kierroksella jättämänsä hakemuksen voimaan ja Anne Moilainen lähetti hakemuksensa uudelleen.

Kirkon viranhaltijalain (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 653/2023, 10 §) mukaan virkasuhteeseen otettavan on täytettävä erikseen säädetyt tai työnantajan päättämät erityiset kelpoisuusvaatimukset, jollei kirkon viranhaltijalaissa tai kirkkolaissa toisin säädetä. Määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai työnantaja perustellusta syystä yksittäistapauksessa niin päättää. Seurakunnan viroista puolestaan säädetään kirkkojärjestyksen 8. luvun 1 §:ssä, että seurakunnassa tulee olla kanttorin virka. Kanttorin virka voidaan evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain 49 §:ssä säädetyillä (eli taloudellisilla ja tuotannollisilla) perusteilla tuomiokapitulin suostumuksella jättää täyttämättä tuomiokapitulin päättämäksi määräajaksi tai täyttää määräajaksi osa-aikaisena. Virkaa ei siis

voi jättää täyttämättä siksi, että kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita ei ole vaan virka tulisi avata aina uudelleen haettavaksi, kunnes kelpoisuusehdot täyttävä hakija löytyy.

Parikkalan seurakunnan kanttorin virassa on ollut pitkään epävarma tilanne. Edellinen vakinainen viranhaltija oli poissa virastaan 21.2.2023-28.12.2024 eikä viran avauduttua virkaan ole useista hakukierroksista huolimatta ollut kelpoisuusehdot täyttäviä hakijoita. Jos kanttorin virka täytetään määräaikaaisesti aina muutamaksi kuukaudeksi kerrallaan, tilanne on kohtuuton niin määräaikaaisesti virkaa tekeväälle kuin seurakunnalle, sillä se heijastuu erityisesti kuorotoimintaan, seurakunnan tapahtumien järjestelyihin ja musiikkityön hallintoon. Nykyisessä tilanteessa kirkkoherra joutuu tekemään osan kanttorille kuuluvista työtehtävistä. Olisi hyvä saada musiikkityöhön hetkeksi työrauha ja jatkaa rekrytointia syksyllä.

**Esitys** Haastattelutyöryhmä esittää kirkkoneuvostolle, että kirkkoneuvosto antaa Harri Mölsälle viranhoidomääräyksen vt. kanttoriksi ajalle 1.4.-31.12.2026. Virka sijoittuu KirVESTES 2025-2028:n yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 601 ja peruspalkka on 3 310,39 €/kk. Kokemuslisää kerryttäväksi työkokemukseksi hyväksytään yli 15 vuotta ja kokemuslisää maksetaan 436,00 €/kk. Koeaika 3 kuukautta.

**Päätös** Hyväksytään

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

## 6 §

### SEURAKUNTALAISTEN ALOITE: KIRKKOMUUSIKON VIRAN TÄYTTÖ

**Esittelijä** Kirkkoherra Raija Henttonen, p. 044 0430 063 tai [raija.henttonen@evl.fi](mailto:raija.henttonen@evl.fi)

Parikkalan seurakuntaan on toimitettu 21.11.2025 aloite, jossa aloitteen allekirjoittaneet 43 seurakunnan jäsentä esittävät kirkkolain 3. luvun 3 §:n nojalla (seurakunnan jäsenen oikeus tehdä aloite seurakunnan toimintaa ja hallintoa koskevassa asiassa), että seurakunnassa oleva osa-aikainen (60 % työaika) kirkkomuusikon virka pikaisesti täytettäisiin. Aloitteen mukaan kanttorin sijaisuutta hoitanut Anne Moilanen on luonnollisesti nimitettävä tehtävään 1.1.2026 alkaen väliaikaisesti, mikäli hän siihen suostuu, kunnes virka vakinaisesti täytetään. Allekirjoittaneet pitävät tätä toimenpidettä korostuneen tärkeänä nyt siirtymäkautena, kun on hyvin epävarmaa, jääkö kanttorin tehtävässä 1.1.2026 aloittanut henkilö virkaan pysyvästi.

Kirkkoneuvosto on käsitellyt kirkkomuusikon viran tulevaisuutta kaksi kertaa vuoden 2024 aikana. 7.5.2024 kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että valtuusto lakkauttaisi kirkkomuusikon viran 1.10.2024 lukien, kun kirkkomuusikko Tatjana Korpelainen jää eläkkeelle (KKN 3/2024, 27 §). Kirkkovaltuusto päätti, että virkaa ei lakkauteta (KKV 1/2024, 28.5.2024, 12 §). Niinpä asia palasi kirkkoneuvostoon, joka päätti 3.9.2024 (KKN 4/2024, 39 §) jättää kirkkomuusikon viran täyttämättä 1.10.2024 lukien.

Virka jätettiin täyttämättä siksi, että moni asia on muuttunut sen jälkeen, kun kirkkomuusikon virka edellisen kerran oli avoinna vuonna 2014. Tuolloin seurakunnassa oli 4 714 jäsentä ja kymmenen vuotta myöhemmin jäseniä oli enää 3510. Jäsenmäärä oli laskenut 25 % ja kirkon jäsenennusteiden mukaan lasku jatkuu edelleen. 31.12.2025 Parikkalan seurakuntaan kuului 3408 jäsentä ja 3000 jäsenen raja alitettaneen vuonna 2030. Tällä on

vaikutusta verokehitykseen. Kirkollisverotuottojen huippu saavutettiin vuonna 2024 ja vuodesta 2025 lukien verotuottojen odotetaan laskevan joka vuosi. Samanaikaisesti myös musiikkityön määrä on vähentynyt. Jumalanpalveluksia ja musiikkitilaisuuksia on määrällisesti vähemmän kuin vuonna 2015. Vuonna 2015 sunnuntaisin ja kirkollisina pyhäpäivinä vietettiin yhteensä 118 messua tai sanajumalanpalvelusta, vuonna 2025 messuja ja sanajumalanpalveluksia vietettiin 65. Musiikkitilaisuuksia (konsertit, yhteislaulutilaisuudet yms.) oli vuonna 2015 yhteensä 38 ja viime vuonna 14.

Jos kirkkomuusikon virka täytetään, kyseessä on pitkäaikainen investointi. Epävarma talouden kehitys ei ole lainmukainen peruste viran määräajaiselle täyttämiseksi. Siksi virka olisi täytettävä toistaiseksi ja talouden heikentyessä käytävä tarvittaessa kirkon TUTA-menettely eli tuotannollisista ja taloudellisista syistä johtuva yhteistoimintamenetely. Kirkkomuusikon viran vuotuiset kustannukset ovat merkittävät. Tässä laskelma vuotuisista kustannuksista vuoden 2026 palkkatason mukaan.

Virka sijoittuu yleisen palkkausjärjestelmän vaativuusryhmään 502. Peruspalkka 60 % työajalla 1.1.-28.2.2026 olisi 1687,13 €/kk. Yleiskorotusten jälkeen 1.3.-31.12.2026 se olisi 1727,63 €/kk.

Mikäli valittu henkilö on oikeutettu kokemuslisään, sen suuruus 60 % työajalla 1.1.-28.2.2026 on 59,10 €/kk (3 vuoden työkokemuksella), 117,90 €/kk (5 vuoden), 176,70 €/kk (10 vuoden) tai 220,50 €/kk (15 vuoden). Yleiskorotuksen jälkeen 1.3.-31.12.2026 kokemuslisän suuruus on 60,90 €/kk (3 vuoden työkokemuksella), 121,20 €/kk (5 vuoden), 181,80 €/kk (10 vuoden) tai 226,80 €/kk (15 vuoden).

Varsinainen palkka muodostuu peruspalkasta sekä mahdollisesta kokemuslisästä ja suorituslisästä. Näiden lisäksi työnantaja maksaa sosiaalivakuutusmaksuja 1,80 %, eläkemaksuja 21,00 % ja muita maksuja 1,94 % varsinaisesta palkasta. Sivukuluja tulee siis 24,74 % varsinaisen palkan päälle. Lisäksi tulee pieniä kuluja muun muassa työterveydestä ja E-passista.

Näin ollen 60 % kirkkomuusikon kustannukset vuodessa ovat vuoden 2026 palkkatason mukaan:

Työkokemus	0 v	3 v	5 v	10 v	15 v
Peruspalkka vuodessa	20 650,56 €	20 650,56 €	20 650,56 €	20 650,56 €	20 650,56 €
Kokemuslisä vuodessa	0 €	727,20 €	1 447,80 €	2 171,40 €	2 709,00 €
Varsinainen palkka vuodessa	20 650,56 €	21 377,76 €	22 098,36 €	22 821,96 €	23 359,56 €
Lomarahaa	69,11 €	89,43 €	92,44 €	95,44 €	117,27 €
Sivukulut (24,74 % varsinaisesta palkasta)	5 108,95 €	5 288,86 €	5 467,13 €	5 646,15 €	5 779,16 €
<b>Yhteensä</b>	<b>25 828,62 €</b>	<b>26 756,05 €</b>	<b>27 565,49 €</b>	<b>28 563,55 €</b>	<b>29 255,99 €</b>

Tässä laskelmassa ei ole huomioitu mahdollista suorituslisää, työterveyden kustannuksia eikä E-passia. Näistä tulisi vuositason kustannuksia joitakin satasia.

Kun seurakunnassa on vain yksi kanttori, seurakunnalle tulee kustannuksia kanttorin vapaiden viikonloppujen ja lomien sijaisista. Kanttorilla on yksi vapaa viikonloppu kuukaudessa. Vapaan viikonloppun aikana ja ruuhkahuippujen apuna käytetään sijaisia, joille maksetaan toimituspalkkio toteutuneiden toimitusten mukaan. KirVESTES 2025-2028 liitteen 18 mukaan toimituspalkkio kanttorille, kun hän ei ole jonkin seurakunnan tai seurakuntayhtymän palveluksessa, on:

- messu	158 €
- muu jumalanpalvelus	131 €
- avioliittoon vihkiminen	116 €
- hautaan siunaaminen	116 €
- hautaan siunaaminen ja muistotilaisuus	152 €
- kuoro tai orkesteriharjoitus, 1 tunti	79 €
o seuraavat tunnit kukin	37 €

Tyypilliseen kanttorin viikonloppuun sisältyy lauantaina yleensä kahdet hautajaiset, joista hän osallistuu yleensä yhteen muistotilaisuuteen ja sunnuntaisin messu sekä jokin muu tilaisuus, esim. kuoroharjoitus ennen messua tai päivätilaisuus messun jälkeen. Palkkion lisäksi työnantaja maksaa sivukuluja 24,74 % palkkiosta ja kilometrikorvausta sijaisen kotoa toimituspaikalle 0,55 €/km. Sijainen tulee usein Imatralta tai Savonlinnasta, jolloin matkaa yhteen suuntaan on toimituspaikasta riippuen noin 60–110 km.

Esimerkkilaskelmassa, jossa toimituspalkkiolla työskentelevä sijainen toimittaa kaksi hautaan siunaamista, yhden muistotilaisuuden, yhden messun ja yhden päivätilaisuuden, kustannukset muodostuvat seuraavasti:

- hautaan siunaaminen	116 €
- hautaan siunaaminen ja muistotilaisuus	152 €
- messu	158 €
- päivätilaisuus	116 €
- sivukulut (24,74 %)	134,09 €
- <u>kilometrikorvaus</u>	<u>noin 132–242 €</u>
yhteensä noin	808,09–918,09 €

Kanttorin pidempien vuosilomien ajaksi kanttorille palkataan sijainen määräaikaisella kanttorin viranhoitomääräyksellä. Adventin ja joulun aikana kirkkomuusikon 60 % virka on ollut tilapäisesti täytettynä. Näin ollen edellä kuvailtuja viikonloppuja tulee noin 10 vuodessa ja niiden kustannukset ovat vajaa 10 000 €. Kun tähän lisätään yhden kuukauden kanttorin palkkaa vastaavat kulut ja noin kahden kuukauden kirkkomuusikon palkkaa vastaavat kulut, säästö on edelleen useita tuhansia euroja vuodessa verrattuna siihen, että kirkkomuusikon virka vakinaisesti täytettäisiin.

Parikkalan seurakunnan kokoisissa (3 408 jäsentä) seurakunnissa on yleensä yksi kanttorin virka eikä muita musiikkityön virkoja. Esimerkiksi naapurissa Ruokolahden seurakunnassa, jossa kirkkoja on kolme ja jäseniä 5484, kanttoreita on 1,5. Luumäen seurakunnassa jäseniä on 3190 ja kanttoreita yksi, mutta virkaan sisältyy lähetyssihteerin tehtävät. Kirkkoherra ei näe edellytyksiä kirkkomuusikon viran täyttämiseksi.

Esitys Kirkkoherra esittää kirkkoneuvostolle, että kirkkoneuvosto jättää seurakuntalaisten aloitteen kirkkomuusikon viran täyttämistä raukeamaan.

Päätös Hyväksytään

Saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

#### 7 §

### PARIKKALAN KIRKON SÄHKÖPÄÄKESKUKSEN JA SÄHKÖTÖIDEN URAKOITSIJAN VALINTA

Esittelijä Talouspäällikkö Teija Paakkinen, p. 044 0430 300 tai [teija.paakkinen@evl.fi](mailto:teija.paakkinen@evl.fi)

Parikkalan kirkon sähköpääkeskuksen ja sähkötöiden tarjousten jättö päättyy pe 23.1.2026. Tarjoukset ja urakoitsijat tullaan esittämään kirkkoneuvoston kokouksessa, että asiat saadaan eteenpäin ja työ tehdyksi nyt talven aikana, kun kirkko on suljettu.

Esitys Kirkkoneuvosto päättää tarjousten pohjalta urakoitsijan tehtävään, jotka esitellään kokouksessa.

Päätös Jätetään pöydälle ja valtuutetaan talouspäällikkö selvittämään Kirkkohallitukselta avustusta, sekä myönteisessä tapauksessa hakemaan avustusta Kirkkohallitukselta.

Ei saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella.

#### 8 §

### STORAENSON TÄHTITILIN HALLINNOINTIOIKEUKSIEN ANTAMINEN SEURAKUNNASSA

Esittelijä Talouspäällikkö Teija Paakkinen, p. 044 0430 300 tai [teija.paakkinen@evl.fi](mailto:teija.paakkinen@evl.fi)

Salassapidettävä, asiakirja julkisyhteisön liiketoimintaa koskeva asia, Julkisuuslaki 621/1999, § 24:17.

#### 9 §

### ILMOITUSASIAT

1. Taloustutkimus oy tekee Parikkalan seurakunnalle uudelleen neljän vuoden takaisen kyselytutkimuksen soittamalla tai ottamalla yhteyttä yhteensä sataan kotitalouteen Parikkalan, Saaren ja Uukuniemen alueilla. Saamme ajankohtaista tietoa parikkalaisten elämäntilanteista ja ajatuksista seurakuntaan liittyen sekä vertailutietoa, mitä muutoksia neljän vuoden aikana on tapahtunut. Tutkimustuloksista järjestetään yhteinen iltakoulu seurakunnan työntekijöille sekä kirkkovaltuuston ja -neuvoston jäsenille ke 15.4. klo 16.30–19.00. Illan kulku: klo 16.30 ruokaisa iltapala, klo 17.00 tutkimustulosten esittely ja keskustelua niistä, noin klo 18.40 iltatee. Todennäköisesti klo 19.00 lyhyt kirkkovaltuuston kokous, jossa nimetään seurakuntavaalien vaalilautakunta ja päätetään kirkkovaltuuston koosta 1.1.2027
2. Kirkollisverotulot tammikuulta 106 568 €, muutos +5 7 % edellisvuodesta.

10 §  
MUUTOKSENHAKU JA KOKOUKSEN PÄÄTÖS

Kokouksen pöytäkirjaan liitetään KL:n 12 luvun mukainen oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus.

Esitys Puheenjohtaja päättää kokouksen klo 18.39.

---

Raija Henttonen  
puheenjohtaja

---

Teija Paakkinen  
sihteeri

Pöytäkirja tarkastettu ja hyväksytty 27.1.2026.

---

Arto Valkeapää

---

Eija Sutinen

Tämä pöytäkirja ollut nähtävänä Parikkalan seurakunnan verkkosivuilla osoitteessa <https://www.parikkalanseurakunta.fi/paatoksenteke/kirkkoneuvoston-poytakirjat> 27.1.2026 alkaen. Pöytäkirja on luettavissa verkossa vähintään valitusajan verran. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Valitusaika on 30 päivää tiedoksisaanista. (KL 10:23, 24, 12:10).

---

Teija Paakkinen  
talouspäällikkö